

«ТАШКЕНТСКАЯ ИРРИГАЦИЯ И СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»  
«ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ МЕХАНИЗАЦИИ»

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



# ЭТИКА КОДЕКС

Ташкент-2023

Министерство высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан,  
Министерство молодежной политики и спорта Республики Узбекистан,  
Республиканский центр духовности и просвещения,  
Утверждено совместным постановлением Центрального  
Совета Союза молодежи Узбекистана № 01/15-1239 от 23 июня 2023 года

---

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM,  
FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

"TOSHKENT IRRIGATSIYA VA QISHLOQ XO'JALIGINI  
MEXANIZATSIYALASH MUHANDISLARI INSTITUTI"  
MILLMIY TADQIQOT UNIVERSITETI



"TASDIQLAYMAN"  
"TIQXMMI" Milliy tadqiqot  
universiteti rektori

B. Mirzayev

28 08 2023 y

# ODOB-AXLOQ KODEKSI

Universitetning 2023 yil 28 iyundagi  
40-sonli kengaytirilgan rektorat  
yig'ilishi bayoni bilan tasdiqlangan

## УНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

### Глава 1. Общие правила

#### Статья 1. Отношения, регулируемые настоящим Кодексом

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Концепцией развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года, Постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению академической, организационной и управленческой самостоятельности государственных высших образовательных учреждений», другими законами и подзаконными актами и опубликован в г. Ташкенте. Инженеры по ирригации и механизации сельского хозяйства Институт» регулирует отношения между профессорско-преподавательским составом и другими работниками (техническими специалистами, ассистентами), магистрантами и докторантами (далее – работники, студенты и докторанты) национального исследовательского университета (далее – университет), связанные с принципами, нормами профессиональной этики, основными правилами образовательного процесса и поведением

#### Статья 2. Цели и задачи Кодекса этики

Целями Кодекса этики являются:

- формирование культуры сотрудников, студентов и докторантов, основанной на национальных и общечеловеческих ценностях;
- формировать и совершенствовать концепцию этики образовательных учреждений;

Воспитывать у сотрудников, студентов и докторантов дух уважения к Университету и его ценностям;

Он заключается в установлении требований к одежде, внешнему виду и поведению в образовательном учреждении.

Цели Кодекса этики заключаются в следующем:

- реализация профилактических мероприятий, направленных на предупреждение правонарушений и преступлений среди работников, студентов и докторантов университета;
- Предотвращение проявления и/или пропаганды неприемлемого поведения, такого как насилие, жестокость и бесстыдство в университете;

Предотвращение действий, связанных с пропагандой и разжиганием различных негативных пороков, идей и взглядов, чуждых нашему национальному менталитету, экстремизма, сепаратизма, фундаментализма, влияния «массовой культуры» и нападок;

Причины и обстоятельства совершения этих неприемлемых действий выявлять и устранять состояния;

Воспитывать сотрудников, студентов и докторантов в духе строгого соблюдения Конституции, законов и других нормативно-правовых актов Республики Узбекистан путем формирования высокого уровня правосознания;

формировать и совершенствовать навыки сотрудников, студентов и докторантов, направленные на постоянное уважение и защиту прав, свобод и интересов граждан;  
Воспитывать у

сотрудников, студентов и докторантов патриотизм, высокие духовно-нравственные качества, воспитывать их в духе уважения к национальным ценностям;

Формирование и развитие здоровой социально-психологической среды в университете;

культура внешнего вида среди сотрудников, студентов и докторантов  
создать условия для формирования;

Сохранение и дальнейшее повышение престижа и авторитета университета в государственной и общественной жизни, а также в системе образования.

Статья 3. Сфера действия Кодекса Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников, студентов и докторантов.

## Глава 2. Принципы Кодекса

Статья 4. Основные принципы поведения работников, студентов и докторантов в университете

Настоящий Кодекс основывается на принципах законности, приоритета прав, свобод и законных интересов граждан, патриотизма, верности долгу служения и воспитания, справедливости, честности и беспристрастности, эффективности и экономии.

Статья 5. Принцип законности

Работники, студенты и докторанты Университета беспрекословно соблюдают законодательство Республики Узбекистан, выполняют служебные и учебные обязанности в соответствии с должностными инструкциями, трудовыми договорами, положениями настоящего Кодекса, Правилами внутреннего распорядка Университета и другими нормативными документами в сфере образования.

Статья 6. Права, свободы и законные интересы граждан

Принцип приоритета интересов Права, свободы и законные интересы граждан являются высшей ценностью Университета. Работники, студенты и докторанты Университета не должны допускать нарушений прав, свобод и законных интересов граждан, а в случаях таких нарушений содействовать их восстановлению.

Статья 7. Принцип патриотизма, служения и верности долгу учения

Сотрудники, студенты и докторанты университета осуществляют свою учебную и служебную деятельность в соответствии с духовно-нравственными ценностями, преданностью Родине, служению и

Они делают это, исходя из своей приверженности долгу образования, выражая спрос и доверие общества к университету. Сотрудники, студенты и докторанты добросовестно выполняют свои научные и служебные обязанности на основе взаимной доброй воли, независимо от собственных интересов и идеологических взглядов.

Статья 8. Принцип справедливости, честности и беспристрастности. Сотрудники, студенты и докторанты университета должны быть справедливыми, честными и беспристрастными при осуществлении своей служебной и учебной деятельности и относиться ко всем юридическим и физическим лицам, которые обращаются в университет, на его веб-сайты и в социальные сети, в соответствии с требованиями настоящего принципа.

Статья 9. Принцип эффективности и экономии. Сотрудники, студенты и докторанты университета постоянно повышают эффективность своей деятельности за счет внедрения инновационных технологий и других средств.

Сотрудники университета, студенты и докторанты, в свою очередь, ответственно и бережно относятся к имуществу университета, своему времени и времени других людей.

### Глава 3. Борьба с коррупцией

Статья 10. Недопустимость коррупции в любой форме и проявлении

Сотрудники, студенты и докторанты университета не приемлют никакую форму или проявление коррупции и будут в знак солидарности принимать правовые меры против любых ее проявлений.

Сотрудники, студенты и докторанты обязаны бороться с коррупцией и активно способствовать ее предупреждению, а также безусловно выполнять требования антикоррупционной политики Университета и других антикоррупционных документов, осуществлять свою деятельность открыто и справедливо, придерживаться высоких этических ценностей и принципов, строго соблюдать верховенство закона.

### Глава 4. Требования к поведению и служебному общению сотрудников, студентов и докторантов

Статья 11. Правила внешнего вида и формы одежды в университете

Сотрудники университета, студенты и докторанты преданы своей учебе и карьере. Они должны быть одеты в соответствующую современную одежду.

Женщинам, являющимся сотрудницами, студентками и докторантами университета, запрещено носить открытую одежду, обнажающую плечи, грудь, живот, верхнюю часть колен, чрезмерно обтягивающую, а также носить различные виды украшений на различных частях тела, за исключением наушников, ушей и пальцев.

Студентам не разрешается приходить в университет с ювелирными изделиями или металлическими предметами, а также с видимым пирсингом или татуировками.

Студентам следует приходить в университет в светлых и неброских блузках, юбке, закрывающей колени, классических брюках или строгом костюме и темной обуви. Они также должны принести с собой необходимые учебные материалы.

Сотрудники, студенты и аспиранты мужского пола вузов должны носить белую, светло-голубую, светло-коричневую или светло-серую рубашку, классические брюки или строгий костюм, темные туфли, а также аккуратно подстриженную бороду и волосы. В этом случае студентам необходимо принести с собой необходимые учебные материалы.

Сотрудникам, студентам и докторантам, профессионализму и выбранной ими профессии приветствуется необычная манера одеваться.

Сотрудникам, студентам и докторантам запрещается находиться в актовом зале и служебных помещениях в верхней одежде (плащах, пальто, куртках, головных уборах).

Внешний вид и одежда сотрудников, студентов и докторантов должны быть опрятными и чистыми.

Кроме того, в униформе, разрешенной для ношения в университете сотрудниками, студентами и докторантами, не допускается наличие элементов, отражающих принадлежность к различным религиям и конфессиям, а также субкультурам, противоречащим национальности (кипа, кашая, крест, хиджаб, платок, повязанный под подбородком и закрывающий большую часть лица, и т. д.).

В выходные дни (суббота и воскресенье) разрешается носить свободную одежду (такую, которая прозрачно обнажает тело, открывая плечи, грудь и живот, а также части тела выше колен, что соответствует представителям разных религий, конфессий и субкультур). (за исключением лиц, носящих одежду, отражающую их принадлежность) допускаются (лица, участвующие в официальных мероприятиях, должны приходить в соответствии с установленным дресс-кодом).

#### Статья 12. Участие в собраниях и сходах

Сотрудники, студенты и докторанты университета во время участия в различных мероприятиях (собраниях, торжественных собраниях, встречах, праздниках) обязаны уважительно относиться к выступающим, соблюдать тишину и покой во время мероприятия, не имеют права прерывать или выступать без разрешения председательствующего и модератора. При необходимости вы можете входить и выходить из зала заседаний между выступлениями.

#### Статья 13. Соблюдение правил застройки

На входах и выходах из зданий, а также в коридорах студенты должны пропускать сотрудников, мужчины — женщин, а молодые люди — взрослых.

Сотрудники университета, студенты и докторанты, входящие в здание, должны быть в сопровождении назначенного лица, ответственного за контроль входа и выхода из здания, или

Они должны предъявить дежурному сотруднику документ, удостоверяющий личность (пропуск, студенческий билет, паспорт и т.п.), открыто или пройти через турникеты, используя специально выданное удостоверение личности и фейс-контроль.

Сотрудники, студенты и докторанты должны ходить по правой стороне дороги на территории университета и не должны громко разговаривать по мобильным телефонам в коридорах и вестибюлях. Рекомендуется приветствовать друг друга при встрече: учащиеся первыми приветствуют персонал, а молодые люди — взрослых.

Статья 14. Официальное общение между сотрудниками, студентами и докторантами стандарты

Сотрудники, студенты и аспиранты Университета при взаимодействии с организациями и учреждениями, средствами массовой информации и гражданами обязаны придерживаться следующих норм и правил служебного общения: осуществлять свои действия в интересах

Университета, поддержания и повышения его имиджа, не совершать действий, наносящих ущерб имени и интересам Университета, его сотрудников, студентов и аспирантов, а также создавать максимально положительное впечатление об Университете своим примерным поведением при общении с ними и в переписке в социальных сетях и мессенджерах;

Не распространять информацию об Университете, его сотрудниках, студентах и докторантах, не соответствующую действительности или неверно истолкованную либо допускающую неверное толкование, не допускать распространения такой информации, а также не делать заявлений по этому поводу публично и в социальных сетях; не разглашать сведения

о личной жизни сотрудников, студентов и докторантов без их согласия; не разглашать сведения о сотрудниках,

студентах и докторантах, не связанные с их профессиональной и педагогической деятельностью; соблюдать правила предоставления

служебной информации; предоставлять запрашиваемую информацию в соответствии с требованиями достаточности (не слишком краткой, но и не слишком подробной) и достоверности (не требующей повторной проверки);

не использовать информацию, полученную в ходе исполнения своих должностных обязанностей, в ненадлежащих целях, а также не распространять ее без разрешения руководства Университета; не критиковать

безосновательно образовательную деятельность и профессиональные действия сотрудников, студентов и докторантов, не обсуждать, не оценивать и не высказывать мнения о действиях органов государственной власти и управления, Университета и его сотрудников в публичных выступлениях, а также в средствах массовой информации и различных социальных сетях без соответствующих действительности, голословных и не основанных на конкретных доказательствах.

## Статья 15. Соблюдение режима труда и учебы

Сотрудники, студенты и докторанты приходят на занятия и работу вовремя. Они должны приезжать, работать и учиться регулярно.

## Статья 16. В университете не допускается неэтичное и неподобающее поведение.

Категорически запрещается совершать следующие неэтичные и ненадлежащие действия, мешающие обучению студента, докторанта и работе сотрудника в университете: совершение любого

правонарушения или преступления, включая клевету и оскорбления; потребление и распространение

наркотических средств, психотропных, синтетических наркотиков и их аналогов, алкогольной и табачной продукции, вейпов, кальянов, электронных сигарет и других одурманивающих средств и веществ;

агрессия против мира и спокойствия, ссоры, азартные игры и играть в другие игры, основанные на риске; причинение

материального ущерба университету и морального вреда, отрицательно влияющего на его деловую репутацию;

причинение физического, морального или материального вреда сотрудникам, студентам

и докторантам; Изъятие в различных формах имущества и материальных ценностей работника, студента, докторанта или иных лиц для владения, пользования или распоряжения, при условии, что данное обстоятельство подтверждено соответствующими

основаниями; загрязнять окружающую среду университета каким-

либо образом; распитие спиртных напитков и курение табака или иных изделий в зданиях и дворе университета, а также на территории, прилегающей к зданиям университета, нахождение в состоянии алкогольного опьянения, ношение длинных волос или бороды, не соответствующих внешнему виду и установленным настоящим Кодексом правилам, окрашивание волос в один или несколько необычных цветов, несоблюдение требований к одежде;

подготовка, просмотр, хранение, распространение и поощрение использования на компьютерах, принадлежащих университету, не относящейся к университету информации, а также различных фильмов, противозаконной информации, непристойных фотографий и фильмов, любых материалов, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную ненависть, экстремистские,

сепаратистские и фундаменталистские настроения; совершение действий, нарушающих учебный и трудовой процесс, а также покой работников и учащихся (непреднамеренное использование радиопередатчиков, телевизоров, мультимедийных и звукоизлучающих устройств);

представление сотрудниками, студентами и докторантами ложных сведений и документов;

Умышленное изменение или уничтожение документов университета сотрудниками, студентами и докторантами (закрашивание, стирание, добавление дополнительных записей или порча);

Дела, связанные с нарушением правил и требований, касающихся образовательного процесса регламентируются внутренними правилами академической честности;

Размещение в сети Интернет и других социальных сетях материалов, не свойственных общечеловеческим и национальным ценностям или наносящих ущерб репутации университета и его сотрудников, а также использование их в различных нецелевых целях.

Не допускается использование и распространение сотрудниками, студентами и докторантами фотографий, видео- и аудиозаписей, которые отражают деловую репутацию, достоинство и престиж университета, приводят к моральному разложению образовательного процесса, агрессии, унижению чести и достоинства людей, изнасилованию и варварству, вандализму, разжиганию межнациональной розни, запрещенных религиозных ориентаций, терроризму, экстремизму и фундаментализму, а также содержат непристойные и эротические сцены.

А также органы государственной власти и управления, суды и правоохранительные органы, иные организации, а также высшие учебные заведения. Неэтичным и ненадлежащим поведением, препятствующим обучению студента, докторанта, а также выполнению работником своей трудовой деятельности в Университете, признается появление (разглашение) в сети Интернет, социальных сетях, а также иных средствах массовой информации, распространителях и носителях информации, мнений, комментариев и установок, не соответствующих действительности, необоснованных и не основанных на проверенных доказательствах, порочащих честь и достоинство деятельности Университета, его сотрудников и обучающихся, репутацию предприятия.

## Глава 5. Этические обязательства руководства университета и процедуры по предотвращению конфликта интересов в профессиональной деятельности

### Статья 17. Обязанности руководителя

Руководство и руководители структурных подразделений (далее - Руководитель) должен быть для подчиненных примером высокого профессионализма, беспристрастности, честности и справедливости, способствовать формированию позитивной духовно-психологической обстановки в вузе или его структурном подразделении. Менеджер спрашивает подчиненных об их должностных обязанностях. не должны требовать от сотрудника выполнения задач, выходящих за рамки его компетенции, а также не должны поощрять его к совершению незаконных действий.

Лидер в своей работе:

не допускать подбора и расстановки кадров по признакам родства, гражданства, личной преданности, не допускать дискриминации в трудовых отношениях;

не допускать проявления фракционности, местничества, фаворитизма, а также других негативных факторов при исполнении служебных обязанностей;

не быть грубым, уважать честь и достоинство людей

не допускать дискриминации по отношению к ним и не оказывать на них психологического или физического воздействия;

принимать своевременные меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

Создавать все условия, исходя из внутренних возможностей, для обеспечения работников комфортными рабочими местами для профессионального и интеллектуального развития, свободного доступа к современным компьютерам, сети Интернет, библиотечным фондам и информационным ресурсам, досуга, отдыха и занятий физической культурой;

Сотрудники должны эффективно организовывать свою деятельность, бережно и экономно относиться к вверенному им имуществу и финансовым ресурсам.

Руководитель несет ответственность за требование и обеспечение соблюдения трудовой дисциплины подчиненными.

## Глава 6. Требования к взаимоотношениям между работниками, студентами и докторантами

Статья 18. Взаимоотношения между работниками, студентами и докторантами

взаимный

Взаимоотношения между сотрудниками, студентами и докторантами должны основываться на национальных ценностях и традициях, единой командной среде, взаимном уважении и внимании, дружбе, солидарности, честности и справедливости.

Неуважение к человеческому достоинству, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, нецензурная брань и драки строго запрещены во взаимоотношениях между сотрудниками, студентами и докторантами.

Высокие требования, предъявляемые педагогическим коллективом к учащимся в образовательном и воспитательном процессе, должны сочетаться с уважением к их индивидуальности.

Статья 19. Преподавательский состав и обучающиеся в аудитории и их отношения за его пределами

Когда преподаватель входит в аудиторию, все ученики должны встать и поприветствовать его/ее с уважением, а затем занять свои места после того, как преподаватель поприветствует их и разрешит им сесть.

Учащиеся также должны встать и последовать за учителем, когда он или она покидает класс после окончания урока.

Педагогический состав обязан уважать личность обучающихся в образовательном процессе и других ситуациях, придерживаться принципов открытости и доброжелательности в отношениях с ними, беспристрастно выполнять свои обязанности в процессе воспитания обучающихся, не допускать унижения обучающихся, грубости, высокомерия и снисходительности.

Они должны категорически избегать использования какой-либо формы подхода и всегда быть справедливыми и беспристрастными по отношению к ним.

Преподаватели должны отвечать на вопросы студентов по интересующему их предмету или учебному курсу вне учебного времени этично и принимать меры для повышения их интереса и энтузиазма по отношению к предмету.

необходимый.

Статья 20. Академические притеснения и издевательства не допускаются.

В жизнедеятельности университета при обращении к студентам со стороны администрации или профессорско-преподавательского состава с целью привлечения их к определенным работам без их согласия, использования их рабочей силы без оплаты (за исключением случаев организации в университете и на других закрепленных за ним территориях добровольных творческих отпусков и других видов мероприятий с строгим соблюдением норм безопасности) отказ в такой просьбе со стороны студентов не позволяет профессорско-преподавательскому составу в дальнейшем ставить им низкие оценки на занятиях или подвергать их иным видам давления и притеснения (академическим притеснениям), и такие притеснения решительно осуждаются.

Статья 21. Использование средств мобильной связи

Использование мобильных средств связи во время занятий категорически запрещено. Использование средств мобильной связи допускается только в необходимых и обоснованных случаях с разрешения педагогического работника.

Статья 22. Участие в учебном занятии

Студентам не разрешается опаздывать на занятия. Однако учащийся, опоздавший на занятие по уважительной причине, может после извинений и разрешения преподавателя войти в аудиторию и занять свое место.

Преподавательский состав имеет право удалить с занятия студента, который своим неподобающим поведением нарушает ход занятия, предварительно уведомив об этом декана факультета (в его отсутствие — заместителя декана или куратора группы).

Статья 23. Общение вне класса

Если ученику необходимо общаться с учителем вне занятий, то общение должно быть:

Консультации могут проводиться независимо друг от друга или в согласованное время;

должность преподавателя, с которым студент желает общаться, Желательно знать имя, отчество и фамилию ребенка.

В случаях, когда имеются обоснованные серьезные причины (хамство, жадность, низкое качество преподавания, доказательства, подтверждающие регулярные срывы занятий по вине преподавательского состава и т.п.) и единогласное мнение группы (курса), студенты могут обратиться к декану факультета с заявлением о замене преподавательского состава.

#### Статья 24. Подчиненность

Обращения сотрудников, студентов и докторантов к руководящему составу по возникающим вопросам организуются по определенному порядку (принципу субординации), то есть на основе поэтапного подхода к уровням управления в выражении ответа.

Это исключение из правил, когда студенты обращаются напрямую к ректору университета.

#### Статья 25. Инициатива и активность

Поощряются инициативы и идеи сотрудников, студентов и докторантов, направленные на дальнейшее улучшение духовно-нравственной обстановки в университете, повышение качества образования, эффективное использование инновационных идей, организацию различных полезных мероприятий.

### Глава 7. Этические обязательства сотрудников, студентов и докторантов

#### Статья 26. Этические обязательства

Лица, поступающие в университет на учебу или работу, знакомятся с настоящим Кодексом в письменной форме (под роспись).

Сотрудники, студенты и докторанты:

соблюдать требования законодательства и настоящего Кодекса;

например, всегда стремиться к совершенству, жить честно и справедливо к глубокому пониманию благородных качеств;

уважать наши национальные традиции, обычаи и ценности в отношении этикета;

постоянно работая над собой и над принимаемым законом  
регулярно просматривать свои документы;

добросовестно и профессионально выполнять свои обязанности;

воздерживаться от совершения действий, которые могут нанести ущерб репутации и престижу университета;

информация об университете, его интересах и

не использовать его для нанесения ущерба деловой репутации;

бережно относиться к имуществу университета (движимому и недвижимому имуществу, растительному и животному миру и т.п.), в том числе по назначению и экономно использовать материально-технические средства, предоставленные для выполнения служебных обязанностей;

экономно использовать электроэнергию и воду;

Если произойдет какой-либо непредвиденный инцидент или происшествие, немедленно сообщите об этом.

Информировать администрацию университета;

соблюдать установленные ограничения и запреты, беспрекословно исполнять свои обязанности, не обсуждать личные и семейные проблемы сотрудников, студентов и докторантов, не допускать ошибочных суждений и дискриминации в отношении любого лица, независимо от его пола, расы, национальности, языка, религиозных убеждений, социального происхождения, положения или других признаков;

о сотрудниках, студентах и докторантах, а также других лицах

не организовывать и не распространять различные подстрекательства, интриги, сплетни и клевету;

избегать конфликтных ситуаций, которые могут нанести ущерб репутации или престижу университета;

не наносить преднамеренного вреда усилиям сотрудников, студентов и докторантов в трудовом и образовательном процессе;

не совершать действий, унижающих честь и достоинство женщин, не быть вульгарным, не использовать нецензурную брань, выражающуюся в пренебрежении общепринятыми моральными принципами во взаимоотношениях;

государственные органы и должностные лица, а также университет

своевременно и качественно выполнять решения (задания), принятые (выданные) руководством в пределах его полномочий; не

злоупотреблять своим положением в целях личной выгоды или выгоды других;

говорить правду и не вводить в заблуждение руководителей и других сотрудников;

не устанавливать различные рекламные носители без разрешения соответствующих сотрудников;

принимать все меры для обеспечения сохранности и конфиденциальности сведений, ставших им известными в ходе профессиональной деятельности, за разглашение которых они несут ответственность в установленном законом порядке;

вести здоровый образ жизни и заботиться о здоровье окружающих, способствовать росту эстетической и экологической культуры; высказывать критические мнения и принимать

объективные решения,

понимать и устранять ошибки и недостатки;

не выставлять напоказ свое финансовое благополучие различными способами;

Будьте вежливы с персоналом Информационно-ресурсного центра, бережно относитесь к книгам и оборудованию, выключайте или ставьте мобильные устройства на беззвучный режим, не разговаривайте громко и не мешайте другим, не принимайте пищу, не оставляйте бумагу, жевательную резинку и другие отходы, соблюдайте порядок приема и возврата книг;

входить в спортивный комплекс в спортивной одежде и обуви;

Будьте осторожны со спортивным инвентарем;

После тренировки возвращайте спортивный инвентарь в отведенные для этого места.  
подавать;  
соблюдать установленные правила поведения на территории спортивного комплекса;  
поддерживать чистоту в аудиториях университета, зданиях и на прилегающих к зданиям территориях;  
не загрязнять территорию, выбрасывать отходы в специальные контейнеры, установленные на территории;  
не оставлять личное транспортное средство в неположенном месте, не нарушать и не игнорировать правила дорожного движения, а также не создавать опасность при использовании транспортных средств;  
Они обязаны соблюдать общепринятые нормы этикета и воздерживаться от антиобщественного поведения вне работы (учебы).

## Статья 27. Дополнительные требования этикета

### а) студенты:

постоянно повышать культуру речи;  
активно поддерживать и укреплять студенческое самоуправление, развивать творческую активность, воспитывать коллективную культуру;  
  
не обсуждать оценки других студентов с преподавательским составом;  
  
не принимать постороннюю помощь и не оказывать содействие другим лицам при прохождении процедуры защиты письменных работ и рейтингового контроля;  
задания или сочинения, подготовленные другими лицами  
не делегировать задания от своего имени;  
не пропускать занятия без уважительной причины и не опаздывать на занятия;  
не бродить по территории университета во время занятий;  
Деканы факультетов, магистранты и  
не покидать территорию Университета без разрешения заведующего кафедрой;  
не грубить сотрудникам и преподавателям университета, не вступать с ними в споры, сообщать соответствующим лицам в случае их несправедливости, не задавать неуместных вопросов о личной жизни преподавателей и не испытывать к ним враждебности;  
В случае возникновения конфликтной ситуации с сотрудником, студентом или докторантом следует сдерживать свои эмоции и передать ситуацию на рассмотрение соответствующим подразделениям и сотрудникам (наставнику, декану, первичной организации Союза молодежи Узбекистана, Центру духовности и просветительства, по работе со Совет) подать заявку;  
быть активным, внимательным в процессе обучения и быть учителем строго следовать инструкциям;  
не разговаривать во время урока и не заниматься деятельностью, не связанной с уроком;

Будьте осторожны с оборудованием и не пишите на столах и стульях;

Оставление бумаги, жевательной резинки и других ненужных предметов в зрительном зале не уходить;

не принимать пищу, не жевать жвачку во время занятий, пользоваться персональными компьютерами и другими средствами связи только с разрешения преподавателя;

Задать вопрос или просьбу учителю во время урока  
подавать заявление с разрешения и после получения разрешения;

при заказе и получении блюд в предприятиях общественного питания  
соблюдать порядок очереди и установленные правила;

Строго соблюдать Правила внутреннего распорядка студенческого общежития;

По возможности, в интересах общественной безопасности, добираться до университета общественным транспортом;

б) сотрудники:

дисциплине по месту работы и правилам внутреннего распорядка Университета  
соблюдать правила;

перед отпуском или при расторжении трудового договора оставлять рабочее место в удовлетворительном состоянии, не передавать под свою ответственность оргтехнику и другие материалы, а также не передавать другому лицу порученные ему, но еще не выполненные задания;

соблюдать правила этикета и подачи информации при общении по телефону (в том числе, в первую очередь, начинать разговор с официального приветствия, затем называть учреждение, должность, фамилию, имя, отчество и переходить к цели; сообщаемая информация должна быть максимально краткой, лаконичной и понятной; телефонная сеть не должна быть загружена в связи с поиском информации в ходе разговора; при необходимости возможен обратный звонок);

воспитывать молодежь в духе патриотизма;

пропагандировать здоровый образ жизни среди молодежи, предостерегать ее от пороков алкоголизма и наркомании, различных других разрушительных угроз, а также чуждых нам экстремистских влияний и нападков со стороны «массовой культуры» ;

в духовно-нравственном воспитании учащихся и осуществлении воспитательной работы содействовать разработке эффективных форм и методов;

не совершать действий, ставящих под сомнение добросовестное исполнение ими служебных обязанностей, а также не обсуждать со студентами профессиональные и личные недостатки своих коллег;

не отчислять обучающихся с занятий за опоздание на занятия или по другим причинам, а также не угрожать обучающемуся отчислением из университета (переводом с курса на курс) или принуждать обучающегося к отчислению из университета, а также не допускать его необоснованного отчисления из университета (перевода с курса на курс);

не совершать неэтичные действия, унижающие честь и достоинство учащихся, такие как притеснения, издевательства и насилие;

не относиться враждебно к ученику;

Они выполняют такие требования, как предоставление письменной информации деканам факультетов об общем состоянии культуры поведения студентов в академической группе (курсе) и принятие корректирующих мер при необходимости.

## Глава 8. Поощрение и порядок действий

### Статья 28. Мотивация сотрудников и студентов

Работники и обучающиеся, в течение учебного года в полной мере соблюдающие настоящий Кодекс и способствующие дальнейшему формированию и укреплению высокой морально-нравственной обстановки в Университете, по представлению руководства, деканов факультетов, заведующих кафедрами, руководителей других структурных подразделений могут быть поощрены в установленном порядке материально или морально.

Статья 29. Подтверждение соответствия Кодексу и другим  
важность для процессов

Соблюдение работниками настоящего кодекса учитывается при проведении аттестаций и формировании кадрового резерва для назначения на вышестоящие и иные должности (карьерный рост).

### Статья 30. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение положений настоящего Кодекса работником, студентом, докторантом Университета является основанием для привлечения его к ответственности в установленном порядке.

### Статья 31. Соотношение Кодекса и внутренних процедур

За нарушение работниками, студентами и докторантами положений настоящего Кодекса к ним применяются меры, предусмотренные главой VII Правил внутреннего трудового распорядка Университета (Ответственность за нарушение трудовой и учебной дисциплины).

## Глава 9. Организация Этической комиссии

### Статья 32. Комиссия по этике

Вопросы, связанные с нарушением норм настоящего Кодекса работниками, студентами и докторантами, как правило, могут рассматриваться Комиссией по этике.

Также Этическая комиссия, как правило, является университетской.  
по поручению ректора;

по результатам служебной проверки;

по собственной инициативе;

Университет может также рассматривать такие вопросы на основе информации, полученной от сотрудников, студентов и докторантов, а также по каналам связи с университетом.

Комиссия по этике формируется в составе не менее 5 человек. Цель, задачи, функции, права и иные вопросы, связанные с организацией Комиссии по этике, определяются Университетом. определяется Положением о комиссии по этике, утверждаемым ректором.

Статья 33. Заключение Комиссии по этике По результатам рассмотрения Комиссией по этике случаев нарушения Кодекса этики выносятся заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарных и иных нарушений. Одновременно на рассмотрение ректора университета будет внесено предложение о привлечении к ответственности виновного сотрудника, студента и докторанта. Принимая во внимание характер нарушения правила, Комиссия по этике может ограничиться предупреждением сотруднику, студенту или докторанту для предотвращения дальнейших нарушений Кодекса этики.

Проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности работника, студента, докторанта, виновного в несоблюдении этического кодекса, готовят деканы факультетов и аспирантура (для студентов), отдел кадров (для работников, докторантов).

Работники, студенты и докторанты имеют право получать информацию о нарушении ими правил, ходе рассмотрения нарушения и представлять доказательства в свою защиту, а также обжаловать решения университета в установленном порядке.

Статья 34. Общественный контроль

В целях обеспечения общественного контроля за поведением работника, студента, докторанта может быть также введена практика обсуждения случаев несоблюдения настоящего Кодекса в профсоюзном комитете, консультативных советах по проблемам женщин, первичной организации Союза молодежи Узбекистана.

Глава 10. Окончательное правило

Статья 35. Вступление в силу Кодекса и изменений в него, а также добавлять дополнения

Настоящий кодекс вступает в силу с момента утверждения Советом университета, изменения и дополнения в него вносятся по решению Совета университета.

## «Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства»

Руководство Национального исследовательского университета

Фото №	РЫБА.	Место работы и должность
1. 	Мирзаев Бахадир Суюнович	Ректор
2. 	Худоёров Бахтиёр Алимович	Проректор по учебной работе
3. 	Чориев Рузимурат Кунгратович	Проректор по делам молодежи и духовно-просветительской работе
4. 	Султанов Тахирджон Закирович	Научная работа и инновации Проректор по
5. 	Абдулхаким Салохиддинов Темирхужаевич	Проректор по международному сотрудничеству
6. 	Хасанов Бахтиёр Уришович	Проректор по финансам и экономике
7. 	Исмаилова Зухра Карабаевна	Председатель Консультативного женского совета университета
8. 	Ирисов Фаррух Кабилджон оглы	Председатель профсоюзного комитета университета
9. 	Фатхуллоев Алишер Мирзотиллоевич	Декан гидромелиоративного факультета
10. 	Исаков Абдисайд Джалилович	Декан энергетического факультета

11.		Шовазов Кадирджон Ахилевич	Декан факультета механизации сельского хозяйства
12.		Хасанов Бакриддин Баратович	Факультет гидротехники декан
13.		Норов Бегмат Холматович	Факультет экологии и права декан
14.		Хакимов Рашид	Декан экономического факультета
15.		Нарбаев Шарафатдин Кенгешович	Ресурсы Земли и Декан факультета кадастра
16.		По должности	Лидер Молодежного Союза БТ

Я прочитал(а) и согласен(сна) с «Кодексом этики»

Я возьму на себя эту задачу.

Название факультета, номер академической группы

Нет.	РЫБА.	Подпись
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10 лет		
94...		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		

## ДЛЯ ЗАМЕТОК

---

ДЛЯ ЗАМЕТОК

---

---

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ "ТІҚХММІ"  
КОДЕКС ЭТИКИ

Т.: Национальный исследовательский университет «ТИКСММИ» -2023. 24 страницы. /  
раздаточный материал/

---